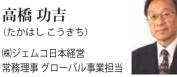
てマネージメントを中

心とした仕事をしてい

<執筆者プロフィール>

高橋 功吉

(たかはし こうきち) (株)ジェムコ日本経営



大手家電メーカーにて、海外経営責 任者などの要職を歴任後、ジェムコ日 本経営に入社。2007年執行役員、2011 年取締役、2015年6月より現職。 企業経営トップおよびボードメンバ への顧問型経営支援をはじめ、 バル戦略の構築から、製造現場の現場 力向上、品質革新など、経営全般にわ たり幅広く活躍している。実践に裏打 ちされた「わかりやすい」コンサルティ ングが身上。「ものづくり経営入門」(日

主な資格は、ICMCI(国際公認経営コ ンサルティング協会)認定コンサルタ 公益社団法人全日本能率連盟認 マスターマネジメントコンサルタン 経済産業大臣登録中小企業診断士

経 BP) 他、雑誌や媒体への執筆、講演

職の頂点が社長だ。

社長の仕事はマネージ

最たる例で言うと管

り管理職でもあるとい もあり、専門職でもあ

専門職の道を歩むか、

組織が大きくなること 適性を見極める

対応も遅れてしまうか 経営課題への気付きも

手になればなるほど、 るところもあるが、大

が最優先事項になって 社長の指示であれば、 担当者にとってはそれ

共に、どちらの道を歩 割認識をしっかりと持 の認識とそれぞれの役 むにしてもその違いへ には、適性の見極めと

職であれば、その道の 向されている方も、管 として仕事されている いる方もあれば専門職 理職として仕事されて 万もあるはずだ。専門 ところで、タイに出

るケースが多い。その 製品を製造するのにあ 造業の場合であれば、 たっての見識がある方 方の多くが技術者であ 海外拠点に出向される

ことがある。企業によっ

ては、専門職と管理職

というように分けてい

くかの分岐点を迎える

それとも、管理職とし 積むと、この先、専門 知識や技術・技能を極 して仕事をしていくか、 めその分野の専門家と ある程度キャリアを

とをしていては、変化 り、自ら研究や検討を もし、社長が自分の得 メントに他ならない。 没頭するような時間は のが危うくなる。経営 間違いなく経営そのも はどうなるだろうか。 していたら、その企業 いて事細かに指示した 意とする特定分野につ ないし、そのようなこ 者には専門分野に自ら する経営環境や自社の 専門職に向いた人を管 しかし、このような

きなかったり、優先順 ことになるだろうか。 なるかということだ。 組織を無視して直接担 社長が、自分の興味で もし専門知識を持った を招くことになる。わ してしまうという事態 興味のあることを優先 位を無視して、自分の き事項を適切に判断で 組織として取り組むべ 理職にするとどういう 当者に指示したらどう かりやすい例で言えば、 になった途端、専門職 うことであり、管理職 とがわかり、各人の能 専門分野視点で事に当 のように自分の興味や 題解決に向けて推進す 力を引き出してその課 道を歩むのであれば、 る力が必要になるとい 組織としてやるべきこ 適切に課題認識ができ、 すなわち、管理職の

なるか管理職になるか いうととになる。 たることはできないと すなわち、専門職に

つことが大切だ。

このテーマを記載した かということだが、製

できない

ところで、今回なぜ がスタートではないだ 意識し、経営のプロで だ。その第一歩は、 らないかを考えること あればどうなければな 能性は高いということ 営を担う立場になる可 ている方々が全社の経 職と管理職の違いを

専

専門職では経営は

の大半は海外経験者と

いう企業が多い。在タ

イ企業の経営を担われ

し、経営ビジョンや経 逆に、管理職として ろうか。苦手なので専 の取り組み内容がどう 理解すると共に、実際 今まで専門職として仕 覚することが大切だ。 という立場になると、 門家であることが多い。 そのものがおかしくな 門分野に逃げると経営 付くかを学ぶところか 財務三表の数字に結び 事をされてきた方の おくことが大切という が赴任する。しかし、 ば営業職で販売のプロ 産技術や製造技術の専 る。プロの管理職、 するために、経営の基 先ずは苦手意識を克服 ろうか。そういう方は、 手意識を持たれている には、経営数字への苦 ことであり、それを自 い。経営のプロとして、 たのでは経営はできな 海外拠点の経営を担う ら始めてみてはどうだ 本となるお金の流れを 方もあるのではないだ 経営の基本を理解して 専門職として仕事をし また、販売拠点であれ

場合、管理職の役割が るべき事項を無視する くなる。組織としてや 認識できていないと、 上位の管理職に就いた ような管理者は管理者 て仕事の管理はできな しになってしまう。担 来やるべき事項は後回 が社長をはじめとした が、専門職に向いた人 失格ということなのだ 当者の上司も組織とし このような事態に陥る その達成に向けて、経 営環境の変化や自社の あれば、マネージメン 仕事をされているので 営計画の策定と共に、 経営課題を適切に把握 ト力が求められる。経 ているはずだ。 研究や進化を追求され 伝承、またその分野の

はないかという四方山話を綴ったものです。 で見聞きしたことの中から、参考になるので コンサルタントがコンサルティング等の現場

それとも管理職?

ようとする。そうでな 直接具体的な指示をし

いと専門職は務まらな

とするし、自分ができ 持って自ら取り組もう 野については、興味を る人は、自分の専門分 が、専門職に向いてい 要。当然のことである 自ら追究する姿勢が重 も興味を持ち徹底して の分野のことには何で

ない場合は、担当者に

あなたは専門職?

「コンサルタントの現場から」のコラムは、

(株)ジェムコ日本経営

高橋 功吉

第 112 回

それとも管理職の道を

しまい、組織として本

皆さんに技術や技能の

がよいということで生

歩むか、これには適性

の見極めが大切だ。

専門職であれば、そ

管理職としての役

営のプロとしての力が 営資源をいかにうまく ていく責任がある。経 活用し、その組織の果 求められる。 たすべき役割を実現し

業を訪問させていただ うが変わるものではな ということと、業界の くと、うちの業界は特 の基本は業界が異なろ 託される。それは経営 同じであり、経営資源 に多い。経営の基本は されていない方の発言 れは経営の本質を理解 をされる方がある。こ 殊でしてという言い方 いからだ。ところが企 な業種の企業の経営を をいかにうまく使うか 著名な経営者は、色々

特殊性とは無関係だか 口の経営者を目指す絶 とが大切だ。 好の機会と認識すると 大手の場合、経営層

ÖVENPICK RESIDENCES EKKAMAI **BANGKOK** 期間限定

オープン記念プロモーションでは家具完備のお住まいをお得な料金でご提供いたします。

本日から2017年9月30日まで、1ベッドルームのユニットは30,000++バーツより、2ベッドルー ムのユニットは45,000++バーツよりの料金となります。ご入居のお客様には2日間のカオヤイ旅 行(2名様のディナー付き)を無料でお楽しみいただけます。

詳細に関するお問い合わせやご予約は、

Residences.Ekkamai.Reservation@movenpick.com 宛に電子メールをお送りいただくか、+66-2-3786969までお電話ください。



movenpick.com